

AVVISO DI DISPONIBILITÀ PER MOBILITÀ INTERNA TEMPORANEA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA MANSIONE DI: "OPERAIO ADDETTO PORTINERIA IMPIANTI" LIV. 4° PAR.B DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI E LABORATORI.

**ESTRATTO DEL VERBALE DI SELEZIONE DEL 18.10.2021
CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

OMISSIS...

...la Commissione prende atto che tutte le candidature sono pervenute entro il 20.08.2021 presso gli uffici protocollo di VUS Spa.

I requisiti di partecipazione fissati dall'avviso per l'accesso alla selezione sono i seguenti:

1. essere dipendenti assunti a tempo indeterminato da VUS Spa ed aver superato il periodo di prova alla data di pubblicazione dell'avviso;
2. inquadramento nel livello contrattuale 4° par. A) o B) del Ccnl Utilitalia dei Servizi Ambientali o in livelli inferiori al 4°;
3. titolo di studio di scuola media superiore.
4. non aver mai svolto la mansione oggetto della selezione interna presso la Valle Umbra Servizi, né come dipendenti VUS a tempo indeterminato o a tempo determinato, né come dipendenti di agenzie interinali, somministrati a Valle Umbra Servizi S.p.A. per l'espletamento di detta mansione;
5. non svolgere presso la Valle Umbra Servizi S.p.A. mansioni di autista, Area Conduzione, con inquadramento nei livelli 3° e 4° del CCNL Servizi Ambientali.

OMISSIS... la Commissione prende atto di disporre complessivamente di 100 punti così ripartiti: 30 punti per i titoli e 70 punti per il colloquio.

In merito ai 30 punti stabiliti per i titoli, la Commissione prende altresì atto che l'Avviso stabilisce di attribuire

- 5 punti ai candidati in possesso di laurea di primo livello;
- 10 punti ai candidati in possesso di laurea specialistica o della laurea magistrale.

La Commissione stabilisce di attribuire i restanti 20 punti come segue:

	punti
Partecipazione a corsi di formazione adeguati allo svolgimento dell'attività, come corsi su strumenti informatici e in campo ambientale	8
Curriculum con evidenza studi, votazione e ciclo lavorativo, partecipazione ad altri corsi di formazione	2

Comportamento lavorativo negli anni di servizio in VUS, valutato come assiduità di presenza al lavoro nel periodo compreso tra 01/01/2021 al 20/08/2021	8
Comportamento lavorativo negli anni di servizio in VUS, valutato come presenza/assenza di procedimenti disciplinari	2
totale	20

La valutazione dei titoli sarà eseguita esclusivamente per i candidati che avranno conseguito almeno 49/70 punti al colloquio.

In merito ai 70 punti stabiliti per il colloquio, la Commissione stabilisce di organizzarlo con domande da porre ai candidati nei tre seguenti argomenti:

1. sulle norme che regolano il settore ambientale parte IV del D. Lgs. 152/2006
2. sul settore operativo del ruolo da svolgere, es. pesatura dei mezzi d'opera, verifica della corrispondenza del rifiuto alla tipologia ammessa all'Impianto ed altre operazioni connesse, altre attività di registrazione carico/scarico dei rifiuti su appositi registri/modulistica previsti dalla normativa vigente
3. attività di registrazione carico/scarico dei rifiuti su appositi registri/modulistica previsti dalla normativa vigente

La commissione attribuirà:

- 20 punti all'argomento indicato al numero 1;
- 25 punti all'argomento indicato al numero 2;
- 25 punti all'argomento indicato al numero 3

Le domande saranno decise dalla Commissione prima del colloquio.

Risulterà idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio di 49/70 come di seguito indicato.

- da 0 a 28 punti – il candidato non ha attitudini, conoscenze e capacità operative di base necessarie per sviluppare il ruolo richiesto. Ha una conoscenza carente della normativa di settore, non ha conoscenza della strutturazione di un atto autorizzativo, non sa effettuare operazioni di registrazione di un registro di carico e scarico di cui al D. lgs. 152/2006 e s.m.i..
- da 29 a 42 punti – il candidato ha attitudini, conoscenze e capacità operative di base necessarie per sviluppare il ruolo richiesto, sufficienti. Ha una sufficiente conoscenza della normativa di settore, della strutturazione di un atto autorizzativo, e sa sufficientemente eseguire operazioni di registrazione di un registro di carico e scarico di cui al D. lgs. 152/2006 e s.m.i..
- da 43 a 49 punti – il candidato ha attitudini, conoscenze e capacità operative di base necessarie per sviluppare il ruolo richiesto, discrete. Ha una discreta conoscenza della normativa di settore, della strutturazione di un atto autorizzativo, e sa discretamente eseguire operazioni di registrazione di un registro di carico e scarico di cui al D. lgs. 152/2006 e s.m.i..

- da 50 a 56 punti – il candidato ha attitudini, conoscenze e capacità operative di base necessarie per sviluppare il ruolo richiesto, buone. Ha una buona conoscenza della normativa di settore, della strutturazione di un atto autorizzativo, e sa bene eseguire operazioni di registrazione di un registro di carico e scarico di cui al D. lgs. 152/2006 e s.m.i..
- da 57 a 70 punti – il candidato ha attitudini, conoscenze e capacità operative di base necessarie per sviluppare il ruolo richiesto, ottime. Ha un'ottima conoscenza della normativa di settore, della strutturazione di un atto autorizzativo, e sa ottimamente eseguire operazioni di registrazione di un registro di carico e scarico di cui al D. lgs. 152/2006 e s.m.i..

La graduatoria finale sarà data dalla somma del punteggio attribuito al colloquio ed ai titoli.

OMISSIS...

Letto e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DELLA SELEZIONE
F.TO