

Tramite PEC:

Al Comune di Spoleto
c/a Signor Sindaco
Dott. Umberto de Augustinis
c/a Assessore rapporti con le Partecipate
Dott.ssa Elisabetta Mazzoli
Sede Municipale
p.c. Al Presidente
Ing. Vincenzo Rossi
Sede Aziendale

Spoleto, 09 APR 2020

Prot. n. 5540

Oggetto: Obiettivi Operativi anno 2019. VERIFICA raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Comune di Spoleto alla Valle Umbra Servizi Spa. Riscontro nota Comune di Spoleto prot. n. 14506/20 del 19/03/2020.

Si riscontra la nota di codesto Ente, di cui all'oggetto, e si inviano i report sul raggiungimento degli obiettivi gestionali Anno 2019 assegnati.

Obiettivo n. 1: Riduzione del numero delle società partecipate detenute indirettamente da VUS spa, come previsto nel Piano annuale di razionalizzazione (DCC 56/2018), esclusa VUS COM srl.

Le società partecipate oggetto di dismissione sono Connesi Spa e VUS GPL Srl. Le procedure di dismissione saranno avviate nel rispetto dell'art. 1 comma 723 della Legge n. 145 del 30/12/2018 (legge di stabilità 2019), pertanto entro la data del 31/12/2021.

Obiettivo n. 2: Incremento della raccolta differenziata nel Comune di Spoleto nei limiti fissati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 34 del 18.01.2016, come integrato con DGR n. 1409/2018, dal 65% (anno 2019) al 72,30% (anno 2020).

La percentuale di RD riferita al Comune di Spoleto nell'anno 2019 ha raggiunto il valore del 55,9%, inferiore al limite regionale (65%), ma con un incremento di 8,1 punti percentuali rispetto all'anno precedente (2018).

Obiettivo n. 3: Adeguamento del MOG aziendale, con particolare riferimento alla recente normativa in materia di Anticorruzione e Trasparenza.

L'adeguamento del MOG è stato affidato all'ODV, composto da tre membri, in fase di rinnovo. Alla data attuale, espletata la procedura di gara pubblica per l'individuazione dei componenti l'ODV, sono stati individuati due componenti e, non appena divenuta efficace l'aggiudicazione, la Società procederà alla nomina, ancorché in deroga temporanea al regolamento sull'ODV, dei due membri selezionati, che procederanno all'adempimento di cui all'obiettivo. Si rende noto che la Società ha avviato un'ulteriore indagine, rivolta ai Comuni Soci, per l'affidamento diretto dell'incarico per il terzo componente.

Obiettivo n. 4: Piano di riorganizzazione dei servizi di raccolta domiciliare dei rifiuti urbani: approvazione ed attuazione.

La Società, in ossequio alla DGR n.1409/2018, ha predisposto un Piano di Riorganizzazione del sistema di raccolta per ogni comune del proprio ambito di competenza per il raggiungimento del livello di percentuale minimo di RD disposto dalla Regione Umbria. Il Piano è stato trasmesso sia ai 22 Comuni Soci per eventuali osservazioni, con nota prot.n. 9439 del 05/06/2019 (allegata), che all'AURI a cui compete l'approvazione finale (nota prot.n. 10099 del 17/06/2019).

Obiettivo n. 5: Contenimento sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, così come stabilito dall'art. 19, co. 5) del d.lgs. 175/2016 ss.mm.ii.

La Società, in sede di Budget 2019, ha previsto la riduzione del personale in somministrazione (30 unità) attraverso nuove assunzioni, effettuate tramite procedura di selezione deliberata nel 2015, e necessarie per il turn over delle unità in quiescenza. Le nuove assunzioni, rese necessarie anche per la internalizzazione di parte delle attività, che con il blocco delle assunzioni della Madia erano state affidate all'esterno, sono state di 80 unità.

Distinti saluti,

Il Direttore Generale

Dott. Walter Rossi

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82.

Firmato digitalmente da

WALTER ROSSI

CN = ROSSI
WALTER
C = IT