

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI 7 GRADUATORIE IN RIFERIMENTO AD  
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 6 OPERAI E N. 7 IMPIEGATI**

Il gruppo VALLE UMBRA SERVIZI (www.valleumbraeservizi.it) è una multiutility umbra fortemente radicata nel territorio, che eroga servizi pubblici in 22 comuni della provincia di Perugia. È costituito dalla capogruppo Valle Umbra Servizi S.p.A. e dalle aziende controllate V – RETI e VUSCOM. Con il presente avviso si indice una selezione per la formazione di una graduatoria per la posizione sotto descritta.

**1. SOCIETÀ INCARICATA PER LA SELEZIONE**

VUS S.p.A. ha affidato il procedimento di selezione alla Società RUN4JOB S.r.l Unipersonale (Aut. Min. 0000140 del 15.11.2018), iscritta all’Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. IV, sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2 - sita in Pordenone, riferimento telefonico 0434 1860111, cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i candidati dovranno rivolgersi per ogni informazione al riguardo. Run4job S.r.l. per patto contrattuale dovrà garantire la conformità delle procedure di selezione ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità, economicità e tempestività di cui all’art. 35, co. 3, del D. Lgs.165/2001 e s.m.i., così come previsto all’art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., per le società partecipate da enti pubblici, nonché alle disposizioni per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di VUS S.p.A. con deliberazione n. 62/2020, disponibile sul sito aziendale.

**2. POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Posizione a): “Operaio Servizio Idrico Integrato”

n. 6 posti a tempo indeterminato qualifica Operaio con inquadramento 3° Livello CCNL Gas Acqua.

Alle figure ricercate verranno assegnate attività quali:

- posa, manutenzione, riparazione di condotte acquedotto e fognatura;
- ricerca perdite;
- esecuzione di interventi per la realizzazione di allacci idrici presso l’utenza;
- esecuzione degli interventi standard di regolazione e conduzione di impianti di depurazione, nonché attività di manutenzione ordinaria e straordinaria di apparecchiature elettromeccaniche (pompe, soffianti ecc...).
- verifiche relative allo stoccaggio e dosaggio dei prodotti di disinfezione per i processi di potabilizzazione e depurazione delle acque reflue;
- prelievo di campioni di acque potabili e acque reflue;
- compilazione di schede, ordini di servizio e documenti tramite supporti informativi e altre attività di “back office”.

Posizione b): “Ingegnere tecnico settore idraulico”

n. 1 posto a tempo indeterminato qualifica Impiegato con inquadramento 6° Livello CCNL

Gas Acqua.

La figura ricercata svolgerà attività di:

- progettazione e realizzazione di opere di infrastrutture del servizio idrico integrato (reti acquedottistiche, condotte di adduzioni, impianti di trattamento delle acque potabile e reflue ecc...);
- predisposizione di pareri tecnici nel rilascio di prescrizioni per la realizzazione di opere pubbliche, piani regolatori, nuove urbanizzazioni e opere di terzi, supportando i responsabili alla identificazione degli interventi per la risoluzione delle interferenze con gli impianti di Valle Umbra Servizi S.p.A., inclusa la definizione dei costi;
- collaborazione tecnica nell'individuazione di fornitori, analisi delle offerte pervenute, predisposizione della documentazione tecnica di riferimento;
- elaborazione, anche mediante software specifici, di modelli matematici per il dimensionamento delle infrastrutture caratteristiche (reti e impianti delle acque potabili e reflue);
- supporto nei rapporti con gli enti preposti al rilascio e al rinnovo di autorizzazioni e nulla osta per l'esercizio delle attività tecniche aziendali;
- collaborazione proattiva con il team di ingegneri preposti all'attuazione degli investimenti previsti dai documenti di programmazione approvati dagli enti di governo e regolazione;

Posizione c): "Impiegato area risorse umane"

n. 2 posti a tempo indeterminato qualifica 4° Livello CCNL Gas Acqua.

Le figure ricercate svolgeranno attività di:

- predisposizione e gestione della documentazione relativa alla contrattualistica del lavoro;
- gestione delle richieste amministrative dei dipendenti nonché delle loro presenze giornaliere;
- elaborazione cedolini paga e relativi adempimenti successivi;
- supporto nella gestione delle problematiche relative al rapporto di lavoro, con particolare attenzione agli aspetti normativi e contrattuali;
- partecipazione alla gestione del piano formativo, collaborando all'organizzazione di corsi di aggiornamento e addestramento;

Posizione d): "Impiegato addetto al recupero crediti"

n. 1 posto a tempo indeterminato qualifica 6° Livello CCNL Gas Acqua.

La figura ricercata svolgerà attività di:

- gestione e ottimizzazione dei processi di recupero crediti (sia stragiudiziali che giudiziali);
- applicazione delle misure previste dalla normativa per la gestione dei solleciti ed eventuali successive azioni di gestione della morosità;
- monitoraggio della normativa di settore e applicazione delle "best practices" per una gestione conforme e trasparente;

- gestione delle comunicazioni e delle richieste degli utenti, in materia attinenti all'erogazione del servizio idrico integrato;
- interfaccia proattiva con i soggetti che operano nel ciclo del recupero crediti.

Posizione e): "Impiegato amministrazione e controllo di gestione"

n. 1 posto a tempo indeterminato qualifica 5° Livello CCNL Gas Acqua.

La figura ricercata svolgerà attività di:

- in collaborazione con i lavoratori già in organico, attività di corretta tenuta della contabilità generale/analitica;
- collaborazione proattiva nella redazione del budget, forecast ed elaborazione dei costi aziendali;
- predisposizione di report, statistiche e analisi specifiche per l'Area di riferimento;
- supporto nel processo di chiusura periodica contabile, alla riconciliazione tra contabilità generale ed analitica, provvedendo altresì agli adempimenti previsti dalla normativa di settore in materia di separazione contabile.

Posizione f): "Impiegato addetto alla manutenzione dei veicoli"

n. 1 posto a tempo indeterminato qualifica 5° Livello CCNL dei Servizi Ambientali.

La figura ricercata svolgerà attività di:

- programmazione delle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria su attrezzature e mezzi adibiti alla raccolta e al trasporto dei rifiuti, inclusi veicoli specializzati come camion per la raccolta rifiuti e altri macchinari correlati;
- gestione proattiva delle officine di riferimento per la corretta e celere realizzazione delle operazioni di riparazione dei mezzi;
- collaborazione con il settore raccolta e/o il settore logistica nella pianificazione delle attività di riparazione dei mezzi;
- diffusione di buone pratiche di comportamento nella gestione dei veicoli;
- predisposizione di report ed analisi tecniche sullo stato di manutenzione del parco veicoli.

Posizione g): "Ingegnere processi ambientali"

n. 1 posto a tempo indeterminato qualifica 6° Livello CCNL dei Servizi Ambientali.

La figura ricercata svolgerà attività di:

- supporto proattivo al Responsabile settore Impianti e Logistica nella gestione dell'impianto di trattamento meccanico biologico (TMB) gestito dalla Società;
- analisi e valutazione delle prestazioni del TMB mediante verifiche tecniche dei parametri di processo;
- collaborazione proattiva nelle attività di manutenzione;
- collaborazione con il team operativo per garantire la corretta gestione dei rifiuti;
- supporto nell'elaborazione di documentazione e reportistica tecnica finalizzati adempimenti normativi di competenza.

I candidati selezionati prenderanno servizio presso i rispettivi settori, relazionandosi anche con gli altri referenti delle varie Aree organizzative aziendali e seguiranno

prevalentemente - ma non esclusivamente - le attività indicate per ciascun profilo, nel rispetto dell'equivalenza delle mansioni affidate ed in coerenza con l'evoluzione organizzativa che interesserà Valle Umbra Servizi S.p.A. nel prossimo futuro.

Per effetto della selezione si produrranno 7 graduatorie che rimarranno tutte valide per due anni dalla loro pubblicazione, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in argomento, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

### 3. **NORMATIVA**

La presente selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società, pubblicato nel sito istituzionale dell'azienda all'indirizzo [www.valleumbraservizi.it](http://www.valleumbraservizi.it), nella sezione Società trasparente, Disposizioni Generali, Atti Generali;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

### 4. **CRITERI DI SELEZIONE**

La selezione è tesa ad accertare la sussistenza di requisiti e delle capacità professionali, e in particolare è rivolta a valutare i seguenti aspetti:

- esperienza professionale nella mansione;
- formazione;
- competenze tecniche;
- aspetti motivazionali.

Verrà nominata un'apposita Commissione di Valutazione, composta da 3 membri che avrà a disposizione un totale di 20 punti per la valutazione dei titoli preferenziali, 40 punti per la valutazione delle competenze tecniche e 40 punti per il colloquio, per un totale di 100 punti.

Il punteggio finale verrà quindi assegnato a ciascun concorrente come somma dei punteggi acquisiti nelle singole fasi della selezione, come segue:

PUNTEGGIO FINALE = VALUTAZIONE TITOLI + VERIFICA COMPETENZE TECNICHE + COLLOQUIO.

La Commissione di valutazione predisporrà una graduatoria in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. La graduatoria verrà pubblicata nel sito internet di Valle Umbra Servizi S.p.A. e resterà in vigore per due anni decorrenti dalla data

### 5. **REQUISITI DI ORDINE GENERALE**

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti politici e civili;

- inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati interdetti o destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
- non avere svolto alcun tipo di incarico professionale e non avere intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in rapporti contrattuali, in procedimenti amministrativi o giudiziari, comportanti vantaggi per VUS S.p.A., negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e ss.mm.ii. (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”);
- età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- idoneità psico-fisica a ricoprire la mansione;
- avere frequentato la scuola dell'obbligo;
- non essere coniugi, conviventi more-uxorio e parenti di primo grado dei soggetti che ricoprono in Valle Umbra Servizi S.p.A. cariche di responsabilità, di rappresentanza, di indirizzo, di controllo, di amministrazione e dirigenza, di dirigente sindacale nazionale o regionale;
- idoneità psico-fisica all'impiego;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge.

Si specifica che, ai fini della presente selezione, i requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della candidatura e devono sussistere alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dal processo selettivo.

## **6. REQUISITI DI ORDINE SPERCFICO, TITOLI PREFERENZIALI E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI**

Altresì i candidati devono essere in possesso dei requisiti specifici definiti per ciascun profilo professionale ed indicati nelle successive tabelle. Si specifica che, ai fini della presente selezione, i requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della candidatura e devono sussistere alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

Le tabelle contengono per ogni posizione anche i titoli preferenziali e i relativi punteggi, la descrizione delle prove con espressa indicazione delle materie oggetto di verifica, punteggi ed eventuali soglie di sbarramento.

Inoltre, per ogni posizione è indicato il relativo link per effettuare la candidatura.

<b>Posizione a)</b> <b><u>“Operaio Servizio Idrico Integrato”</u></b>		
REQUISITI SPECIFICI	Licenza media inferiore. Buona padronanza e conoscenza di applicativi informatici dedicati all’Office Automation.	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ nozioni di elettromeccanica ed elettrotecnica;</li> <li>▪ sistemi di misura;</li> <li>▪ principi di idraulica e di trattamento e depurazione delle acque;</li> <li>▪ principi e norme relative alla gestione e manutenzione di reti e impianti dei servizi di acquedotto, fognatura e depurazione;</li> <li>▪ nozioni su utilizzo dei sistemi informativi;</li> <li>▪ nozioni di sicurezza sul lavoro;</li> </ul>	
LINK PER CANDIDATURA	<a href="https://form.jotform.com/251192840696363">https://form.jotform.com/251192840696363</a>	
TITOLI PREFERENZIALI	Possesso Diploma di maturità di scuola media superiore di durata quinquennale conseguito presso Istituti Tecnici ad indirizzo Tecnologico e Istituti Professionali ad indirizzo Industria e Artigianato in uno dei seguenti settori tecnologici: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Meccanica, Meccatronica ed Energia;</li> <li>▪ Elettronica ed Elettrotecnica;</li> <li>▪ Chimico.</li> </ul>	6 punti
	Possesso dell’attestato del corso di formazione “Spazi Confinati” ai sensi del DPR 177/2011.	1 punti
	Possesso patente C + CQC.	3 punti
	Qualifica saldatore polietilene sec. UNI 9737:2016	1 punti
	Possesso di attestazioni formative inerenti Office Automation.	2 punti
	Possesso dell’attestato del corso di formazione di PES/PAV/PEI – Norma CEI 11/27.	2 punti
Esperienza certificata da C2 storico di almeno 2 anni presso aziende di servizio ovvero presso società che hanno erogato servizi di assistenza alle imprese di servizi a rete con impiego in ruoli di addetto alla manutenzione delle reti idriche, anche tramite Agenzia di Somministrazione del Lavoro.	5 punti	
PROVA SCRITTA	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l’ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 21/40.	20 punti
PROVA PRATICA	Nel caso in cui il numero di candidature che abbiano superato la prova scritta sia superiore alle 20 unità, verrà effettuata una graduatoria parziale quale somma dei punteggi relativi alla prova scritta + i titoli preferenziali. Soli i primi 20 accederanno alla prova pratica che consisterà nell’utilizzo delle principali attrezzature impiegate per la gestione e la manutenzione di reti e impianti dei servizi di acquedotto, fognatura e depurazione, oltre all’utilizzo di supporti informatici.	20 punti
PROVA ORALE	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

<b>Posizione b):</b> <b><u>“Ingegnere tecnico settore idraulico”</u></b>		
REQUISITI SPECIFICI	Possesso Laurea “Vecchio Ordinamento”, “Laurea Specialistica”, “Laurea Magistrale” o titolo equipollente in: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ingegneria Chimica (classe di Laurea LM 22);</li> <li>▪ Ingegneria Civile (classe di Laurea LM 23);</li> <li>▪ Ingegneria Meccanica (classe di Laurea LM 33);</li> <li>▪ Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (classe di Laurea LM 35);</li> </ul>	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ principi di idraulica, di trattamento e depurazione delle acque;</li> <li>▪ elementi di termoidraulica;</li> <li>▪ nozioni di impianti di telecontrollo e telegestione;</li> <li>▪ gestione della Qualità Tecnica ex Delibera ARERA n.917/2017/R/IDR e s.m.i.;</li> <li>▪ legislazione in tema di appalti pubblici per lavori (opere), forniture (beni) e servizi, con riferimento al D. Lgs 36/2023 e nozioni in materia di società a controllo pubblico;</li> <li>▪ conoscenza e capacità di utilizzo di sistemi GIS (Sistemi Informativi Geografici);</li> <li>▪ principi di sicurezza sul lavoro.</li> </ul>	
LINK PER CANDIDATURA	<a href="https://form.jotform.com/251191261476355">https://form.jotform.com/251191261476355</a>	
TITOLI PREFERENZIALI	Conseguimento Dottorato di ricerca o Master di II livello in materie idrauliche	5 punti
	Abilitazione per incarico Coordinatore ex Titolo IV D.Lgs 81/08 e s.m.i..	3 punti
	Iscrizione all’Albo Professionale.	3 punti
	Possesso di attestazioni formative inerenti conoscenze informatiche attinenti alla gestione di modelli matematici (EPANET, Biowin, ecc...) e/o GIS.	2 punti
	Certificazione BIM (certificazione e accreditamento per la conformità alla norma UNI 11337-7:2018)	2 punti
	Esperienza certificata nella mansione da C2 storico di almeno 2 anni presso aziende che si occupano del servizio idrico integrato.	5 punti
PROVA SCRITTA	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l’ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 24/40.	40 punti
PROVA ORALE	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

<b>Posizione c):</b> <b><i>“Impiegato area risorse umane”</i></b>		
REQUISITI SPECIFICI	Possesso Laurea “Triennale” o titolo equipollente in: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Scienze dei Servizi Giuridici (classe di Laurea L14);</li> <li>▪ Scienze dell’economia e della gestione aziendale (classe di Laurea L18);</li> <li>▪ Scienze economiche (classe di Laurea L33);</li> <li>▪ Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (classe di Laurea L36).</li> </ul>	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ nozioni di diritto del lavoro, legislazione sociale e sindacale;</li> <li>▪ conoscenze del ciclo payroll e relativa normativa fiscale, previdenziale e assistenziale;</li> <li>▪ nozioni generali in materia di ragioneria con particolare riferimento alla rilevazione del costo del personale;</li> <li>▪ conoscenza dei fondi interprofessionali;</li> <li>▪ elementi di organizzazione aziendale;</li> <li>▪ principi di sicurezza sul lavoro.</li> </ul>	
LINK PER CANDIDATURA	<a href="https://form.jotform.com/251191542512348">https://form.jotform.com/251191542512348</a>	
TITOLI PREFERENZIALI	Possesso “Laurea Specialistica” o “Laurea Magistrale” o “Vecchio Ordinamento” o titolo equipollente in: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Giurisprudenza a ciclo unico (classe di Laurea LMG -01);</li> <li>▪ Scienze dell’Economia (classe di Laurea LM 56);</li> <li>▪ Scienze Economico-Aziendali (classe di Laurea LM77).</li> </ul>	8 punti
	Iscrizione all’Ordine dei Consulente del lavoro.	5 punti
	Possesso di attestazioni formative inerenti organizzazione e gestione delle Risorse Umane.	2 punti
	Esperienza certificata nella mansione da C2 storico di almeno 2 anni presso aziende pubbliche e private.	5 punti
PROVA SCRITTA	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l’ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 24/40.	40 punti
PROVA ORALE	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

<b>Posizione d):</b> <b><u>“Impiegato addetto al recupero crediti”</u></b>		
REQUISITI SPECIFICI	Possesso Laurea “Triennale” o titolo equipollente”, in: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Scienze dei Servizi Giuridici (classe di Laurea L14);</li> <li>▪ Scienze dell’economia e della gestione aziendale (classe di Laurea L18);</li> <li>▪ Scienze economiche (classe di Laurea L33);</li> </ul>	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ elementi di diritto privato;</li> <li>▪ normativa, anche regolamentare, in materia di recupero crediti;</li> <li>▪ disposizioni ARERA in materia di recupero crediti;</li> <li>▪ carta del Servizio Idrico Integrato di Valle Umbra S.p.A.;</li> <li>▪ procedure giudiziali relative al recupero crediti;</li> <li>▪ normativa privacy nell’attività di recupero crediti;</li> <li>▪ conoscenza e utilizzo del pacchetto Office.</li> </ul>	
LINK PER CANDIDATURA	<a href="https://form.jotform.com/251191531415348">https://form.jotform.com/251191531415348</a>	
TITOLI PREFERENZIALI	Possesso “Laurea Specialistica”, “Laurea Magistrale”, “Vecchio Ordinamento” o titolo equipollente in: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Giurisprudenza a ciclo unico (classe di Laurea LMG -01);</li> <li>▪ Scienze dell'Economia (classe di Laurea LM 56);</li> <li>▪ Scienze Economico-Aziendali (classe di Laurea LM77).</li> </ul>	8 punti
	Iscrizione all’Albo Professionale.	5 punti
	Possesso di attestazioni formative inerenti recupero del credito giudiziale o stragiudiziale.	2 punti
	Esperienza certificata nella mansione da C2 storico di almeno 2 anni presso aziende pubbliche e private.	5 punti
PROVA SCRITTA	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l’ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 24/40.	40 punti
PROVA ORALE	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

<b>Posizione e):</b> <b><i>"Impiegato amministrazione e controllo di gestione"</i></b>		
REQUISITI SPECIFICI	Possesso "Laurea Specialistica" o "Laurea Magistrale" o "Vecchio Ordinamento" in: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Scienze dell'Economia (classe di Laurea LM 56);</li> <li>▪ Scienze Economico-Aziendali (classe di Laurea LM77);</li> <li>▪ Ingegneria Gestionale (classe di Laurea LM31).</li> </ul>	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ contabilità generale e analitica;</li> <li>▪ principi di organizzazione aziendale;</li> <li>▪ analisi di bilancio e sua riclassificazione;</li> <li>▪ metodi e modelli del controllo di gestione.;</li> <li>▪ normativa ARERA su tariffa;</li> <li>▪ conoscenza e utilizzo del pacchetto Office.</li> </ul>	
LINK PER CANDIDATURA	<a href="https://form.jotform.com/251191535832355">https://form.jotform.com/251191535832355</a>	
TITOLI PREFERENZIALI	Iscrizione all'Albo Professionale.	5 punti
	Certificazione in data Analysis e/o Business Intelligence	5 punti
	Esperienza certificata da C2 storico per almeno un anno presso società di Revisione legale iscritte all'albo Consob.	5 punti
	Esperienza certificata nella mansione o in ruoli analoghi da C2 storico per almeno 2 anni presso aziende strutturate pubbliche e private.	5 punti
PROVA SCRITTA	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l'ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 24/40.	40 punti
PROVA ORALE	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

<b>Posizione f):</b> <b><u>“Impiegato addetto alla manutenzione dei veicoli”</u></b>		
REQUISITI SPECIFICI	Possesso Diploma di maturità di scuola media superiore di durata quinquennale conseguito presso Istituti Tecnici ad indirizzo Tecnologico e Istituti Professionali ad indirizzo Industria e Artigianato in uno dei seguenti settori tecnologici: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Meccanica, Meccatronica ed Energia;</li> <li>▪ Elettronica ed Elettrotecnica;</li> </ul>	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ principi di elettromeccanica ed elettrotecnica;</li> <li>▪ nozioni sui veicoli per il trasporto dei rifiuti e la loro logica di funzionamento;</li> <li>▪ funzionalità impianti oleodinamici e pneumatici;</li> <li>▪ legislazione in tema di appalti pubblici per lavori (opere), forniture (beni) e servizi, con riferimento al D. Lgs 36/2023 e nozioni in materia di società a controllo pubblico;</li> <li>▪ normativa relativa alla circolazione stradale;</li> <li>▪ conoscenza e utilizzo del pacchetto Office;</li> <li>▪ principi di sicurezza sul lavoro.</li> </ul>	
LINK PER CANDIDATURA	<a href="https://form.jotform.com/251192281718357">https://form.jotform.com/251192281718357</a>	
TITOLI PREFERENZIALI	Specializzazione post diploma strettamente inerenti alla mansione (Corsi ITS, IFTS).	3 punti
	Laurea triennale in Ingegneria Industriale (classe di laurea L09).	5 punti
	Possesso patente C + CQC.	2 punti
	Esperienza certificata nella mansione o in ruoli analoghi da C2 storico nei processi di manutenzione sui mezzi di trasporto;	7 punti
	Esperienza certificata nella mansione o in ruoli analoghi da C2 storico per almeno 2 anni presso aziende di gestione rifiuti.	3 punti
PROVA SCRITTA	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l’ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 24/40.	40 punti
PROVA ORALE	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

<b>Posizione g):</b> <b><i>“Ingegnere processi ambientali”</i></b>		
REQUISITI SPECIFICI	Possesso Laurea “Triennale” o titolo equipollente in: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ingegneria civile e ambientale (classe di Laurea L07);</li> <li>▪ Ingegneria industriale (classe di Laurea L09);</li> </ul>	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ metodi, tecniche e strumenti di trattamento e smaltimento dei rifiuti urbani;</li> <li>▪ principi di base delle discipline di riferimento (meccanica, fisica, chimica; biologici);</li> <li>▪ autorizzazioni ambientali in campo di gestione rifiuti e prescrizioni;</li> <li>▪ normativa ambientale (D.lgs. n. 152/2006);</li> <li>▪ principi di sicurezza sul lavoro.</li> </ul>	
LINK PER CANDIDATURA	<a href="https://form.jotform.com/251192367442356">https://form.jotform.com/251192367442356</a>	
TITOLI PREFERENZIALI	Possesso Laurea Specialistica”, “Laurea Magistrale”, “Vecchio Ordinamento” o titolo equipollente in: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ingegneria chimica (classe di Laurea LM22);</li> <li>▪ Ingegneria meccanica (classe di Laurea LM33);</li> <li>▪ Ingegneria per l’ambiente e il territorio (classe di Laurea LM35);</li> </ul>	5 punti
	Conseguimento Dottorato di ricerca o Master di I o II livello in materie inerenti al trattamento dei rifiuti.	3 punti
	Iscrizione all’Albo Professionale.	3 punti
	Possesso di attestazioni formative inerenti competenze sul Project Management.	2 punti
	Esperienza certificata nella mansione da C2 storico di almeno 2 anni presso impianto di trattamento rifiuti.	7 punti
PROVA SCRITTA	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l’ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 24/40.	40 punti
PROVA ORALE	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

## 7. IL PROCESSO DI SELEZIONE

### 7.1. LA COMMISSIONE VALUTATRICE

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento del personale vigente in Azienda, nonché delle vigenti disposizioni legislative. A seguito dell’analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alla prova scritta i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nel presente Avviso per ciascuna posizione.

### 7.2. LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda dovrà pervenire entro 23.59 del giorno 25 maggio 2025.

La domanda di ammissione alla selezione (se si vuole partecipare a più profili bisogna iscriversi a più profili) deve essere presentata, ESCLUSIVAMENTE IN FORMA TELEMATICA, accessibile collegandosi al relativo link della posizione desiderata sul sito previa lettura dell'Avviso di selezione.

Per la registrazione sulla piattaforma il candidato deve essere in possesso di e-mail ordinaria personale.

La compilazione della domanda deve essere effettuata secondo le specifiche tecniche rese disponibili sulla piattaforma online.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23.59 del giorno 25 maggio 2025.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. I candidati che non completeranno la procedura informatizzata di iscrizione in piattaforma NON riceveranno alcuna comunicazione di non ammissione, poiché non completando correttamente e/o completamente la procedura non saranno considerati dal sistema.

**Per eventuali chiarimenti/informazioni/assistenza scrivere a [selezione@run4job.it](mailto:selezione@run4job.it).**

Valle Umbra Servizi S.p.A. non si assume responsabilità in merito ad eventuali rallentamenti della piattaforma web e/o eventuali problemi telematici che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione all'Avviso di selezione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000.

### 7.3 DOCUMENTI

La presentazione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale, nonché del CCNL di riferimento, dell'informativa per il trattamento dei dati personali (di cui è disponibile una copia sul sito aziendale) e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente Avviso di selezione.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle eventuali

responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione, dalla graduatoria o l'impedimento all'assunzione.

Nella domanda di ammissione verranno dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i dati inerenti le informazioni richieste all'art. 3 del presente Avviso ed in particolare:

- il cognome ed il nome;
- la data ed il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- l'indirizzo e-mail personale;
- il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- l'indicazione del titolo di studio la votazione riportata;
- nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- il possesso di patente di guida categoria "B";
- di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire;
- di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali;
- dichiarazione dei requisiti preferenziali;
- espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente avviso di selezione e del regolamento di reclutamento del personale di Valle Umbra Servizi S.p.A.
- espresso consenso per il trattamento dei dati personali ai fini del presente Avviso.

La domanda di ammissione sarà corredata da copia di un documento di identità in corso di validità (saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente, passaporto), della Domanda di partecipazione debitamente compilate e sottoscritte e del Curriculum Vitae.

I titoli autodichiarati dai candidati nel caso in cui dovessero risultare non veritieri o non confacenti al profilo richiesto saranno decurtati in qualsiasi momento della procedura, anche al momento dell'assunzione con conseguente perdita della posizione in graduatoria; eventuali false o mendacee dichiarazioni potranno essere denunciate alle autorità competenti con conseguenze penali.

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

#### 7.4 AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

RUN4JOB S.r.l. esaminerà le domande di ammissione al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- possesso dei requisiti di accesso;
- avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

RUN4JOB S.r.l. determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

### 8. CONVOCAZIONI

L'ammissione alle prove di selezione, così come la convocazione dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.valleumbraservizi.it/> alla voce "Selezione del personale" nella sezione "Società trasparente - Personale", senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica e comunque con le stesse modalità con cui viene pubblicato il presente Avviso.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

### 9. GRADUATORIA

La Commissione di Valutazione formulerà la graduatoria in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria i primi 20 candidati per la posizione a) e i primi 10 candidati per le altre posizioni, con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione delle prove previste per ciascuna posizione e dei titoli che danno diritto a punteggio.

In caso di parimerito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione della prova orale. In caso di ulteriore parimerito, accederà alla graduatoria il candidato con il punteggio più alto nella valutazione della prova scritta.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

La Commissione di Valutazione sottoporrà le graduatorie al Direttore Generale per l'approvazione delle stesse.

Successivamente le graduatorie finali verranno pubblicate nel sito Internet della società e resteranno in vigore per due anni decorrenti dalla data di pubblicazione delle stesse.

### 10. ASSUNZIONI

Le assunzioni saranno effettuate in base alle esigenze operative aziendali sulla scorta della graduatoria pubblicata; l'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun

diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, o per intervenute modifiche legislative tali per cui occorrerà ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

Si riserva di non procedere all'assunzione qualora a seguito degli accertamenti svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa.

Al momento dell'inserimento in azienda, verrà richiesto al candidato di comprovare il possesso dei requisiti obbligatori e preferenziali di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

Al momento dell'assunzione la Valle Umbra Servizi S.p.A. procederà anch'essa all'accertamento della sussistenza dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda. Nel caso in cui alle verifiche effettuate sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e denunciati alle autorità competenti.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica, la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione ovvero la mancata presentazione dei certificati e documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento nonché dalla legislazione vigente in materia.

La presente selezione non costituisce concorso pubblico trovando applicazione al riguardo l'art.19 del Decreto Legislativo n°175/2016.

## **11. DISPOSIZIONI FINALI**

La presente selezione non costituisce concorso pubblico trovando applicazione al riguardo l'art.19 del Decreto Legislativo n°175/2016.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Valle Umbra Servizi S.p.A. che dia diritto all'assunzione.

I dati personali di cui Valle Umbra Servizi S.p.A. e Run4job s.r.l., verranno in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) General Data Protection Regulation, in seguito GDPR) e del D.lg. 196/03 e s.m.i. e nelle modalità prevista dall'informativa per il trattamento dei dati personali.

A conclusione dell'iter della selezione, la graduatoria con i nominativi dei candidati verrà pubblicata sul sito internet della Valle Umbra Servizi S.p.A..

È facoltà della Valle Umbra Servizi S.p.A. di procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del processo di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.

Spoletto, 5 maggio 2025