

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI 10 RISORSE

Il gruppo **VALLE UMBRA SERVIZI S.p.A.** (www.valleumbraeservizi.it) è una **multiutility** umbra fortemente radicata nel territorio, che eroga servizi pubblici nei comuni delle aree contigue di **Foligno, Spoleto** e della Valnerina. Il Gruppo è costituito dalla Valle Umbra Servizi S.p.A., la capogruppo il cui capitale è interamente posseduto dai 22 Comuni Soci dello spoletino, del folignate e della valnerina, e dalle aziende controllate VUSCOM, VUSGPL e dalla partecipata Connesi S.p.A.

Con il presente avviso di selezione pubblica Valle Umbra Servizi S.p.A.

RICERCA

n. 10 risorse tecnico-amministrative, da assumere a tempo indeterminato, con applicazione **del CCNL Unico Gas-Acqua e CCNL dei Servizi Ambientali**, corrispondenti ai seguenti n. 10 profili operativi:

1. **n° 1 Assistente alla Direzione Lavori (A.1 bis);**
2. **n° 1 Addetto Processista Impianti Acqua (A.3);**
3. **n° 1 Addetto Gestione Energia e Sistemi di Misura (A.4);**
4. **n° 1 Addetto Regolazione ARERA (A.5);**
5. **n° 1 Responsabile Settore Informatico (A.8);**
6. **n° 1 Analista Funzionale (A.13) (*in contratto di apprendistato professionalizzante*);**
7. **n° 1 Esperto Servizi Igiene Ambientale (A.14);**
8. **n° 1 Esperto Sistemi Qualità e Sicurezza (A.19);**
9. **n° 1 Responsabile Risorse Umane (A.20);**
10. **n° 1 Responsabile della Gestione del Parco Automezzi (A.22);**

I rispettivi profili sono riportati in allegato al presente avviso di selezione.

La selezione è finalizzata alla formazione di 10 graduatorie finali distinte, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato nei profili operativi indicati in premessa. Le graduatorie finali resteranno efficaci per 24 mesi dalla data di pubblicazione del presente bando e la società Valle Umbra Servizi S.p.A. potrà in ogni caso avvalersene anche per eventuali ulteriori esigenze, riferibili allo stesso profilo professionale che si dovessero presentare nel periodo di validità delle stesse, anche per la copertura di eventuali posti anche a tempo determinato, nel rispetto della vigente normativa riguardo alle assunzioni a termine.

Si informano i candidati che sulla base delle esigenze aziendali la sede di lavoro potrà essere una delle sedi della Valle Umbra Servizi S.p.A. La Società ha sedi lavoro a Spoleto e a Foligno.

La Valle Umbra S.p.A. ha affidato l'esecuzione della selezione alla società HAYS S.r.L che per patto contrattuale deve garantire che le procedure di selezione saranno conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità, economicità e tempestività di cui all'art. 35, co. 3, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come previsto all'art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., per le società partecipate da enti pubblici, nonché alle disposizioni per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di VUS S.p.A. con deliberazione n. 12/2020, disponibile sul sito aziendale al seguente indirizzo <http://www.vusspa.it/vus/doc/Regolamento%20interno%20reclutamento%20personale.pdf>.

Art. 1 - REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati potranno partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza dei paesi appartenenti all'Unione Europea;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) patente di guida di tipo B;
- d) piena idoneità psico-fisica specifica alle mansioni, senza limitazioni relative al profilo professionale oggetto del presente avviso da verificare successivamente al superamento della selezione e preventivamente all'assunzione. L'inidoneità o la parziale idoneità alla mansione accertata e certificata dal medico competente, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- e) inesistenza di condanne penali e/o stati di interdizione e/o provvedimento di prevenzione o di altre misure;
- f) non essere stato destituito o dispensato da alcun precedente impiego o licenziato a seguito di provvedimenti disciplinari;
- g) non avere svolto alcun tipo di incarico professionale e non avere intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in rapporti contrattuali, in procedimenti amministrativi o giudiziari, comportanti vantaggi per VUS, negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

Art. 2 - REQUISITI TECNICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Altresì i candidati dovranno essere in possesso dei requisiti minimi indicati specificatamente per ogni profilo richiesto e allegato al presente avviso.

Al riguardo si precisa che nella valutazione dei titoli sarà considerato quello richiesto di grado superiore; titoli non espressamente richiesti – anche se di grado superiore, *non* saranno considerati.

Nei casi di titoli equipollenti da quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

L'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano. Il candidato in luogo della predetta dichiarazione potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso.

Art. 3 - REQUISITI PREFERENZIALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Relativamente ai requisiti preferenziali, si precisa che il loro effettivo possesso comporterà la relativa attribuzione di specifici punteggi aggiuntivi secondo quanto indicato nello specifico profilo cui il candidato intende partecipare.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso ed il candidato dovrà indicarne il possesso in sede di domanda. Eventuali successive dichiarazioni non saranno prese in considerazione.

Art. 4 - TERMINE E MODALITÀ DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Sarà possibile presentare la domanda per i profili ricercati nel presente avviso a partire dalle ore 18:00 del giorno 26 marzo 2022 fino alle ore 18:00 del giorno 10 aprile 2022.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Copia del documento di riconoscimento (carta d'identità o passaporto) in corso di validità;
- Copia della patente B;
- Curriculum Vitae con fotografia debitamente compilato con dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sottoscritto con firma leggibile e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) anche da parte di soggetti terzi incaricati dal quale si evinca in modo chiaro e puntuale il possesso dei requisiti curriculari minimi indicati nel profilo per il quale si intende presentare la propria candidatura e richiesti a pena di esclusione;
- Copia del **C2 storico** da richiedere al proprio Centro per l'impiego;
- Dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti preferenziali per la posizione cui si intende presentare la propria candidatura;
- Autocertificazione sui carichi pendenti e sul casellario giudiziale;
- Dichiarazione di presa visione del "Regolamento interno per il reclutamento del personale" di VUS S.p.A. ([hiip://www.vusspa.it/vus/doc/Regolamento%20interno%20reclutamento%20personale.pdf](http://www.vusspa.it/vus/doc/Regolamento%20interno%20reclutamento%20personale.pdf)), nonché della conoscenza ed accettazione delle clausole e delle condizioni stabilite nel presente avviso;
- Dichiarazione di presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web [hiip://www.vusspa.it/vus/index.php/disposizioni-general-1](http://www.vusspa.it/vus/index.php/disposizioni-general-1);
- l'impegno, qualora richiesto nello specifico profilo cui si intende presentare la propria candidatura, a stabilire la propria residenza/domicilio nel raggio dei Km. previsti dalla sede di lavoro nel caso in cui si superasse tutto l'iter di selezione.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata a HAYS, società incaricata da Valle Umbra Servizi S.p.A. per la gestione della procedura di selezione, tramite la pre-iscrizione *on-line* al bando pubblicato sui siti:

www.hays.it e www.hays-response.it

Successivamente alla pre-iscrizione *on-line* al bando attraverso i siti di HAYS, la documentazione sopra indicata dovrà pervenire alla società HAYS tramite la compilazione e l'allegazione nell'apposito form inviato a mezzo e-mail a ciascun candidato che abbia effettuato l'iscrizione *on-line* la compilazione e l'allegazione nell'apposito *form* inviato a mezzo e-mail a ciascun candidato che abbia effettuato l'iscrizione *on-line*.

Farà fede la data e l'orario indicato nella e-mail di invio del *form* debitamente compilato del *form* debitamente compilato.

A ricezione della domanda di partecipazione HAYS invierà a ciascun candidato tramite e-mail individuale riportata nella domanda di ammissione un codice identificativo univoco; ai fini della garanzia dell'anonimato ogni candidato sarà identificato con tale codice in tutte le fasi della selezione fino alla pubblicazione della graduatoria finale.

La HAYS, nella sua qualità di affidatario del processo di selezione in nome e per conto della Valle Umbra Servizi S.p.A., non assume responsabilità per la dispersione di domande dipendente da inesatta e/o incompleta indicazione dell'indirizzo del destinatario da parte del candidato, né per eventuali disservizi mancanti recapiti imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando.

I dati personali di cui HAYS verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni del Codice Privacy (D. Lgs n.196/2003 come modificato dal Reg UE 2016/679 e successive modifiche) come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui HAYS S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Tutti i candidati sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente *ammessi con riserva* alla selezione.

La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, compilata e trasmessa secondo le modalità già descritte, è garantita dal processo di registrazione del candidato all'interno della piattaforma informatica. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati e sottoscritti dai candidati verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti sarà cancellato dalla graduatoria.

Art. 5 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione, tesa ad accertare la sussistenza di requisiti e delle capacità professionali, si articolerà in tre fasi come di seguito indicato.

La Commissione di Valutazione competente per ciascuna fase sotto riportata, disporrà per la valutazione della selezione curriculare (fase A) e per le prove test tecnico (fase B) e colloquio finale (fase C) di 100 punti totali suddivisi come di seguito indicato:

- FASE A: Selezione curriculare (**30 punti massimi**)
- FASE B: Verifica competenze tecniche richieste per ciascun profilo (**60 punti massimi**);
- FASE C: Colloquio finale (**10 punti massimi**)

Per la fase A) e per la fase B) non è previsto un punteggio minimo, in quanto passano alla fase successiva soltanto i candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore per la fase svolta e secondo le quantità massime che consentono l'accesso alla fase successiva, come di seguito indicate.

Per la prova orale della fase C) è previsto un punteggio massimo di 10 punti.

FASE A

Dopo la verifica della attestazione di tutti i requisiti minimi previsti nel bando, verranno analizzati, tramite il controllo della documentazione pervenuta ad HAYS, la presenza dei requisiti preferenziali ai quali saranno attribuiti i punteggi come indicato di seguito:

1. A.1 bis ASSISTENTE DIREZIONE LAVORI

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Il punteggio della laurea magistrale	5
Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/imprese con attestazione svolgimento attività nei settori relativi al S.I.I.	5
Pregressa esperienza maturata nella gestione e/o controllo di attività di cantiere	4
Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione	4
Buona conoscenza del pacchetto Office	3
Possesso dell'abilitazione CSP/CSE in corso di validità	4
Buone capacità di organizzazione del lavoro, problem solving e orientamento al risultato, buona predisposizione ai rapporti interpersonali a diversi livelli aziendali e predisposizione al lavoro in team	2
Attestazioni formative inerenti CAD	3

2. A.3 ADDETTO PROCESSISTA IMPIANTI ACQUA

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Il punteggio della laurea magistrale	5
Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione	6
Possesso dell'abilitazione CSP/CSE	6
Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/imprese con attestazione svolgimento attività nei settori di attività della Società	7
Attestazioni formative inerenti a software CAD, elettrotecnica e automazione industriale	6

3. A.4 ADDETTO GESTIONE ENERGIA E SISTEMI DI MISURA

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Il punteggio della laurea	7
Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/imprese	9

Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione	7
Possesso dell'abilitazione CSP/CSE	7

4. A.5 ADDETTO REGOLAZIONE ARERA

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Punteggio di laurea	3
Precedente esperienza superiore a 3 anni in ambito amministrativo contabile/controllo di gestione	5
Comprovata conoscenza avanzata di Excel ed Access	2
Esperienza maturata presso gestori di servizi regolati, autorità d'ambito o altre istituzioni pubbliche aventi funzioni attinenti al servizio idrico o ad altri servizi regolati per almeno un anno	5
Conoscenza del sistema di regolazione tariffaria di ARERA	10
Precedenti esperienze maturate presso aziende o uffici che operano nel settore delle infrastrutture e degli impianti di distribuzione a rete	5

5. A.8 RESPONSABILE SETTORE INFORMATICO

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Il punteggio della laurea magistrale	3
Esperienza pregressa nel settore IT/TLC di superiore a 3 anni	5
Comprovata esperienza pregressa nella implementazione e supporto di sistemi gestionali in uso	6
Comprovate competenze di processo in termini di analisi e intervento su processi operativi, in particolare di processi relativi al servizio idrico integrato	6
Conoscenza certificata lingua inglese liv. B1	3
Conoscenza delle principali tecniche e strumenti di pentesting & vulnerability assessment (profilo sistemistico con orientamento alla Security)	3
Esperienza maturata presso gestori di servizi regolati, autorità d'ambito o altre istituzioni pubbliche aventi funzioni attinenti al servizio idrico o ad altri servizi regolati per almeno un anno	4

6. A.13 ANALISTA FUNZIONALE

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Laurea in Ingegneria elettronica, Ingegneria Informatica, Informatica o Matematica	6
Il punteggio di laurea	2
Conoscenza, anche base, di elementi di Cyber Security	3
Conoscenza di tecnologie Cloud	5
Conoscenza dei principali gestionali in uso (SAP, Terranova, Engineering, ecc.)	5
Esperienza maturata nel ruolo presso multi-utilities o utility nel settore dei servizi a rete	5
Conoscenza della regolazione tariffaria dei settori di attività della Società	4

7. A.14 ESPERTO SERVIZI IGIENE AMBIENTALE

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Il punteggio di laurea magistrale	10
Comprovate competenze in ambito statistico	5
Precedente esperienza presso impianti di gestione rifiuti	5
Esperienza nella modellazione dei servizi di igiene urbana, elaborazione di standard tecnici, operativi ed economici relativi ai servizi di gestione integrata dei rifiuti	5
Conoscenza dei tools di calcolo dei sistemi tariffari (MTR, etc.)	5

8. A.19 ESPERTO SISTEMI QUALITA' E SICUREZZA

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Il punteggio di laurea	4
Precedente esperienza nel ruolo superiore a 2 anni	5
Esperienze maturate presso aziende o uffici che operano nel settore delle infrastrutture e degli impianti di distribuzione a rete o dell'igiene ambientale per almeno un anno	4
Esperienza in sistemi di certificazione UNI CEI/ENI ISO/IEC 17000	5
Attestazione di avvenuta formazione sulla norma UNI CEI/ENI ISO/IEC 17025:2018	5

Qualifica di auditor	4
Conoscenza certificata della lingua inglese liv. B1	3

9. A.20 RESPONSABILE RISORSE UMANE

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Il punteggio di laurea	10
Comprovata esperienza nella gestione di risorse cui si applica il CCNL per i Servizi Ambientali	8
Comprovata esperienza nella gestione di risorse cui si applica il CCNL per il settore GAS-ACQUA	8
Esperienza maturata in società di capitali con totale o prevalente partecipazione di capitali pubblici	4

10. A.22 RESPONSABILE GESTIONE PARCO AUTOMEZZI

Requisiti preferenziali riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
Laurea magistrale	3
Il punteggio della laurea magistrale	3
Ulteriori 2 anni di esperienza nel ruolo in attività di gestione di parchi veicolari presso impianti di gestione rifiuti	7
Abilitazione Responsabile Tecnico presso l'Albo Gestori Rifiuti per le categorie di trasporto	7
Preposto c/terzi trasporto merci/rifiuti	6
Utilizzo degli strumenti informatici per la gestione di data base	4

FASE B

A conclusione del controllo documentale dei requisiti minimi e preferenziali sarà prodotta una graduatoria provvisoria per ciascuno dei profili oggetto di selezione per l'accesso alla FASE B, secondo lo schema di seguito:

Posizione	Passano alla FASE B
Assistente Direzione Lavori	I primi 15 in graduatoria
Addetto Processista Impianti Acqua	I primi 15 in graduatoria
Addetto gestione energia e sistemi di misura	I primi 15 in graduatoria
Addetto Regolazione ARERA	I primi 15 in graduatoria
Responsabile Settore Informatico	I primi 15 in graduatoria
Analista Funzionale	I primi 15 in graduatoria
Esperto Servizi Igiene Ambientale	I primi 15 in graduatoria
Esperto Sistemi Qualità e Sicurezza	I primi 15 in graduatoria
Responsabile Risorse Umane	I primi 15 in graduatoria
Responsabile della Gestione del Parco Automezzi	I primi 15 in graduatoria

Tutti coloro che rientreranno nelle posizioni numeriche sopra indicate graduatorie provvisorie, saranno convocati per effettuare un test tecnico mediante piattaforma informatica (per il rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente per la prevenzione della diffusione pandemica), al fine della valutazione delle competenze tecniche richieste a seconda della figura professionale da selezionare. Durante la prova potranno altresì essere somministrati test attitudinali atti a valutare una o più attitudini del candidato.

Trattandosi di prova mediante piattaforma informatica, il candidato dovrà dotarsi di personal computer e di connessione internet accertandosi del corretto funzionamento della dotazione informatica in suo possesso.

Qualora prima o durante l'espletamento della prova dovessero verificarsi malfunzionamenti o problemi di connessione che impediscano al candidato di espletare la prova nelle modalità e nei termini indicati, egli otterrà automaticamente punteggio pari a zero (0) e sarà escluso dalla selezione non potendo accedere alla successiva fase C).

Per ciascuna delle domande del test tecnico sarà assegnato un punteggio in maniera tale che in caso di risposta esatta a tutte le domande il candidato raggiungerà il punteggio massimo di 60 punti. Non sono previste penalità per risposte sbagliate e/o omesse.

FASE C

A conclusione delle due precedenti fasi verrà prodotta una graduatoria provvisoria per ciascuno dei profili oggetto di selezione; i primi in graduatoria per ciascun profilo passeranno alla FASE C secondo lo schema di seguito:

Posizione	Passano alla FASE C
Assistente Direzione Lavori	I primi 10 in graduatoria
Addetto Processista Impianti Acqua	I primi 10 in graduatoria
Addetto gestione energia e sistemi di misura	I primi 10 in graduatoria
Addetto Regolazione ARERA	I primi 10 in graduatoria
Responsabile Settore Informatico	I primi 10 in graduatoria
Analista Funzionale	I primi 10 in graduatoria
Esperto Servizi Igiene Ambientale	I primi 10 in graduatoria
Esperto Sistemi Qualità e Sicurezza	I primi 10 in graduatoria
Responsabile Risorse Umane	I primi 10 in graduatoria
Responsabile della Gestione del Parco Automezzi	I primi 10 in graduatoria

I candidati che passeranno alla FASE C verranno chiamati a svolgere una prova orale che sarà comunicato successivamente tramite il sito HAYS.

La prova orale verterà sulla discussione dei contenuti del curriculum vitae del candidato, al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste. Nel corso della prova orale potranno altresì essere accertate le capacità tecnico-professionali richieste per il ruolo di candidatura.

Tutte le prove saranno valutate da una Commissione di Valutazione nominata nel rispetto del Regolamento Interno per il Reclutamento del Personale e dovranno assicurare uniformità nella somministrazione e nei punteggi.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

La graduatoria finale verrà consegnata alla Valle Umbra Servizi S.p.A. onde consentire le procedure di esecuzione degli accertamenti previsti preliminarmente alla selezione del personale richiesto nel presente avviso.

Si precisa che in tutte le fasi della procedura in caso di parità di punteggio il posizionamento in graduatoria sarà prioritario in funzione della minore età del candidato.

Art. 6 - CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

L'esito dell'ammissione alla selezione, per tutti i profili ricercati, avverrà **esclusivamente tramite pubblicazione sul sito HAYS** all'indirizzo www.hays.it (con banner **VALLE UMBRA SERVIZI S.p.A.**)

Sul sito sopra indicato saranno visibili i codici identificativi univoci dei candidati ammessi o non ammessi alle diverse fasi della selezione; per la prova di cui alla Fase B sul sito saranno disponibili tutti i riferimenti che il candidato dovrà utilizzare per lo svolgimento della prova a distanza nel giorno ed ora indicata, mentre per le prove di cui alla Fase C i candidati ammessi verranno contattati tramite comunicazione individuale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di selezione nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Art. 7 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione verrà nominata dalla HAYS in conformità a quanto previsto all'art. 9 del Regolamento di Reclutamento del personale vigente presso la Valle Umbra Servizi Spa e, in particolare, sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti tra docenti, professionisti o soggetti qualificati comunque estranei alla VUS stessa, che non incorrono nelle cause ostative ai sensi dell'art. 51 c.p.c., dell'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, del DPR n. 62/2013.

Alla Commissione formata da HAYS è demandato l'espletamento delle fasi A e B della selezione e di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, fino all'elaborazione delle graduatorie per la fase C.

Le valutazioni di cui alla fase C verranno effettuate da una Commissione di valutazione interna di Valle Umbra Servizi S.p.A. nominata secondo quanto disposto dal Regolamento interno per il reclutamento del personale della Società.

Art. 8 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione avrà luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- presentazione della domanda per la partecipazione alla selezione oltre il termine indicato e con modalità difformi rispetto a quanto indicato al suddetto art. 4;
- mancanza di uno dei requisiti obbligatori e tecnici per l'ammissione alla selezione indicati negli artt. 4 e 5;
- mancata presentazione del candidato alle prove secondo il calendario inviato per mail da HAYS come indicato nell'art. 6;
- impedimento per il candidato a svolgere il test tecnico mediante piattaforma informatica, secondo le modalità ed i termini previsti dall'art. 5 fase B) del presente avviso di selezione, derivanti dalla dotazione informatica in suo possesso e/o seppur imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o di forza maggiore;
- accertata falsità delle dichiarazioni rese dal candidato: qualora il controllo circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese, il

candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 9 - GRADUATORIE ED ASSUNZIONI

Al termine della selezione verranno redatte graduatorie finali per ciascuno dei profili indicati nel presente avviso; le graduatorie finali avranno validità autonoma una dall'altra e saranno utilizzate per la copertura di posizioni attinenti ai profili selezionati.

Ciascuna graduatoria sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio della selezione curriculare in base al criterio descritto all'art. 5 Fase A; dal punteggio conseguito per l'esecuzione del test tecnico mediante piattaforma informatica per verifica competenze tecniche richieste in base al criterio descritto all' art. 5 Fase B; dal punteggio conseguito in esito al colloquio orale di cui all'art. 5 Fase C.

Le graduatorie finali saranno pubbliche, con i codici identificativi univoci dei candidati, pubblicate esclusivamente sul sito di Valle Umbra Servizi Spa.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica e le assunzioni saranno effettuate in base alle esigenze operative aziendali sulla scorta delle graduatorie pubbliche.

Riguardo la validità della graduatoria e la relativa utilizzabilità per la copertura di ulteriori esigenze si rimanda a quanto riportato nelle premesse del presente bando.

I candidati vincitori della selezione prima di essere ammessi in servizio saranno sottoposti ad accertamenti sanitari intesi a verificare preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

All'atto della visita medica preventiva, il candidato dovrà consegnare, qualora disponibile, copia della carta sanitaria e di rischio, Inoltre, nel caso in cui al candidato sia stata riconosciuta un'invalidità INPS o INAIL a seguito di infortunio o malattia professionale, lo stesso è tenuto a presentare copia delle certificazioni.

In caso di inidoneità o idoneità con prescrizioni il candidato sarà escluso dalla graduatoria.

Saranno assunti in servizio solo i candidati che in base al giudizio medico discrezionale del medico competente designato dalla Valle Umbra Servizi Spa, risulteranno idonei alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

In caso di giudizio da parte del medico competente di "parziale idoneità" o "non idoneità" alla mansione per il posto da ricoprire, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

Anche nel caso di rinuncia di un candidato vincitore, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

L'assunzione è comunque subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro il candidato dovrà presentare i certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti alla Valle Umbra Servizi Spa, che si riserverà comunque di richiedere la produzione di tutti la documentazione comprovante le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti della vigente normativa.

Qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di un solo requisito fra quelli previsti o emerga la non veridicità del contenuto di una dichiarazione resa, il candidato decade dal provvedimento di assunzione e tale circostanza sarà segnalata all'autorità giudiziaria per l'eventuale applicazione delle sanzioni penali previste in materia di auto certificazioni.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la disciplina di riferimento sono i principi generali di cui all'art. 35 comma 3 della L. 165/2001 nonché il contenuto del Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di Valle Umbra Servizi Spa con deliberazione n. 12/2020, in relazione al quale si precisa che la Commissione di Valutazione viene costituito solo da personale e consulenti della HAYS a cui la Valle Umbra Servizi Spa ha delegato l'attività della presente selezione di personale.

Le procedure di reclutamento e l'avviso della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Valle Umbra Servizi Spa che dia diritto all'assunzione. È facoltà della Valle Umbra Servizi S.p.A. prorogare, prima della scadenza il termine per la presentazione delle domande di partecipazione così come procedere alla riapertura del termine, fissato nel bando, allorché alla data di scadenza il numero delle domande venga ritenuto insufficiente.

È facoltà della Valle Umbra Servizi S.p.A. procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta concluso il procedimento; di eventuali tali decisioni verranno informati i candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Valle Umbra Servizi Spa.

Ogni richiesta di informazione sulla fase di registrazione e sull'invio della domanda di ammissione dovrà essere inviata esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica: valleumbraservizispa@hays.com

Art. 11 - PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D. Lgs. n.196/2003 e successive modifiche e integrazioni, Hays si impegna a fare sì che i dati scambiati e connessi siano trattati nel rispetto della normativa vigente. Hays, inoltre, si impegna alla riservatezza dei dati, delle informazioni e della documentazione di ciascun soggetto, di cui verrà in possesso o a conoscenza anche solo temporaneamente nell'ambito dello sviluppo della selezione.

Spoletto, XX.03.2022

ASSISTENTE ALLA DIREZIONE LAVORI (A.1 BIS)
(n. 1 risorsa)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- assistere la Direzione Lavori nell'ambito degli interventi effettuati per conto del Gestore del servizio idrico integrato per la realizzazione di opere a reti e di opere ed impianti di trattamento acque, recupero e depurazione;
- supportare la progettazione e realizzazione di opere a reti ed impianti di trattamento acque, recupero e depurazione, connessi con il Servizio Idrico Integrato;
- collaborare con staff tecnico e capi commessa per redigere e rivedere le relazioni, elaborati grafici, piani di sicurezza, diagrammi di flusso e disegni di dettaglio e strutturali;
- partecipare nell'individuazione di fornitori specifici e analisi delle offerte pervenute, predisponendo la necessaria documentazione e manualistica;
- garantire i rapporti con l'ufficio tecnico attraverso confronto e condivisione di disegni preliminari al fine di sviluppare concetti di design, relazioni e disegni;
- predisporre distinte materiali, specifiche tecniche ed individuare le migliori tecnologie applicabili al progetto;
- assicurare l'analisi della documentazione su gare e/o progetti esecutivi, organizzando e partecipando ai relativi sopralluoghi e a incontri con cliente e DL;
- monitorare l'avanzamento fisico ed economico dei progetti, assicurando il rispetto delle tempistiche concordate e del budget assegnato;
- collaborare durante tutta la realizzazione del progetto con la Direzione Lavori con funzioni di direzione operativa e con il Coordinamento Sicurezza;
- pianificare e definire con fornitori e committenti i SAL di allineamento periodici;

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

- Laurea Magistrale in Ingegneria Civile o Ambiente e Territorio.
- Patente B
- Residenza/domicilio nel raggio di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
- Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti:

- Il punteggio della laurea magistrale.
- Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/imprese con attestazione svolgimento attività nei settori relativi al S.I.I.
- Pregressa esperienza maturata nella gestione e/o controllo di attività di cantiere.
- Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione.
- Buona conoscenza del pacchetto Office.
- Possesso dell'abilitazione CSP/CSE in corso di validità.
- Buone capacità di organizzazione del lavoro, problem solving e orientamento al risultato, buona predisposizione ai rapporti interpersonali a diversi livelli aziendali e predisposizione al lavoro in team.

- Attestazioni formative inerenti CAD.

ADDETTO PROCESSISTA IMPIANTI ACQUA (A.3)
(n. 1 risorse)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- Curare la gestione relativa alla manutenzione degli impianti industriali connessi ai processi di trattamento delle acque potabili e reflue.
- Predisporre i documenti tecnici e contrattuali necessari all'indizione delle procedure ad evidenza pubblica per l'esecuzione di lavori o per l'acquisto di beni e/o servizi relativi ai servizi erogati dalla Società.
- Effettuare il coordinamento/supporto relativamente alle attività di progettazione e direzione dei lavori svolte da personale esterno.
- Supportare alle analisi delle criticità dei processi e degli impianti del servizio idrico integrato, perseguendo l'obiettivo del miglioramento continuo in termini di qualità del servizio, efficienza energetica e tutela/sostenibilità ambientale.

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Laurea magistrale in Ingegneria, Ambiente e Territorio, Meccanica, Chimica;
- Patente B;
- Residenza/domicilio nel raggio di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
- Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Il punteggio della laurea magistrale;
- Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione;
- Possesso dell'abilitazione CSP/CSE;
- Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/imprese con attestazione svolgimento attività nei settori di attività della Società;
- Attestazioni formative inerenti a software CAD, elettrotecnica e automazione industriale.

ADDETTO GESTIONE ENERGIA E SISTEMI DI MISURA (A.4)
(n. 1 risorse)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- eseguire l'analisi energetica dei processi, monitorare i loro consumi energetici e, quindi, predisporre i piani di risparmio energetico.
- Curare la redazione della documentazione relativa ai piani di intervento sui sistemi di misura (sia quelli di processo sia quelli relativi alla contabilizzazione dei consumi degli utenti) nonché delle reti di telecomunicazione per la trasmissione dei dati.
- Supportare l'attività di predisposizione del bilancio idrico.
- Curare la raccolta dei dati per il monitoraggio degli indicatori RQTI (Del. ARERA n. 917 del 2017).

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Laurea magistrale in Ingegneria;
- Patente B;
- Residenza/domicilio nel raggio di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
- Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Punteggio della laurea;
- Precedente esperienza di almeno un anno consecutivo all'interno di società/studi di progettazione/impres;
- Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione;
- Possesso dell'abilitazione CSP/CSE.

ADDETTO REGOLAZIONE ARERA (A.5)
(n. 1 risorse)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- Supporto alla gestione delle raccolte dati finalizzate agli aggiornamenti tariffari periodici (Servizio Idrico Integrato, Servizio Rifiuti, Servizio GAS), secondo le disposizioni della regolazione di settore vigente e partecipazione all'interazione con l'Ufficio d'Ambito su tali aspetti tecnici.
- Supporto nello sviluppo della pianificazione tariffaria dei servizi gestiti secondo le disposizioni regolatorie applicabili e nella predisposizione di simulazioni e di analisi di scenario.
- Supporto all'analisi ed elaborazione di dati destinati all'Ufficio d'Ambito e ARERA relativi alla disciplina regolatoria dei servizi gestiti (qualità contrattuale, qualità tecnica, misura, dati economico-finanziari, dati contabili, Programma degli Interventi).
- Produzione di documenti finalizzati all'interlocuzione con l'Ufficio d'Ambito secondo quanto previsto dagli atti fondamentali degli affidamenti (ad esempio Convenzione, Disciplinare Tecnico, Regolamento, Carta dei Servizi).
- Supporto all'analisi delle delibere, dei documenti di consultazione e degli atti emessi da ARERA inerenti agli aspetti regolatori rilevanti per la Società e di delibere, documenti ed atti predisposti dall'Ufficio d'Ambito.
- Supporto nell'attuazione delle richieste provenienti da delibere, determine e atti promulgati dall'Ufficio d'Ambito o da ARERA.
- Predisposizione di documentazione di supporto all'interazione con ARERA e Ufficio d'Ambito, nonché con ulteriori stakeholder di settore (es. Utilitalia, Water Alliance, CSEA).

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Laurea Magistrale in Economia e Commercio (LM77)
- Patente B
- Precedente esperienza di almeno 2 anni in ambito amministrativo contabile/controllo di gestione.
- buona conoscenza del pacchetto Office.
- Buone capacità di organizzazione del lavoro, problem solving e orientamento al risultato, buona predisposizione ai rapporti interpersonali a diversi livelli aziendali e predisposizione al lavoro in team.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
- Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Il punteggio laurea.
- Precedente esperienza superiore a 3 anni in ambito amministrativo contabile/controllo di gestione
- Comprovata conoscenza avanzata di Excel ed Access.
- Esperienza maturata presso gestori di servizi regolati, autorità d'ambito o altre istituzioni pubbliche aventi funzioni attinenti al servizio idrico o ad altri servizi regolati per almeno un anno.
- Conoscenza del sistema di regolazione tariffaria di ARERA.

- Precedenti esperienze maturate presso aziende o uffici che operano nel settore delle infrastrutture e degli impianti di distribuzione a rete.

RESPONSABILE SETTORE INFORMATICO A.8
(n. 1 risorse)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- Configurazione e gestione dei sistemi di network management (profilo sistemistico con orientamento al Networking);
- Reti IP e capacità di troubleshooting;
- Networking (configurazione e troubleshooting) su architetture LAN/WAN;
- Gestione server virtuali e fisici;
- Apparati e sistemi di rete e sicurezza (switch, router, firewall, IDS/IPS, VPN, antivirus, ecc.);
- Ambienti di Virtualizzazione;
- Implementazione e gestione di infrastrutture ibride On-Prem/Cloud;
- Configurazione e gestione di Backup e di sistemi di Disaster Recovery;
- Gestione tecnica delle infrastrutture IT (server, storage, backup);
- Gestione delle postazioni di lavoro e delle dotazioni tecnologiche assegnate ai dipendenti;
- Conoscenza delle principali tecniche e strumenti di pentesting & vulnerability assessment (profilo sistemistico con orientamento alla Security);
- Supporto tecnico ai dipendenti per attività quotidiane ordinarie;
- Gestione inventario del materiale assegnato ai dipendenti;
- Gestione dei dispositivi mobili, della distribuzione delle app e delle policy di sicurezza.

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Laurea Magistrale in Ingegneria elettronica, Ingegneria Informatica, Informatica, Matematica.
- Esperienza pregressa nel settore IT/TLC di almeno 2 anni;
- Patente B;
- Buone capacità di organizzazione del lavoro, problem solving e orientamento al risultato, buona predisposizione ai rapporti interpersonali a diversi livelli aziendali e predisposizione al lavoro in team, dinamismo e spirito proattivo.
- Residenza/domicilio nel raggio massimo di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. Quadro per il Settore Gas-Acqua
- Periodo di prova: 6 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Il punteggio della laurea magistrale;
- Esperienza pregressa nel settore IT/TLC di superiore a 3 anni;
- Comprovata esperienza pregressa nella implementazione e supporto di sistemi gestionali in uso;
- Comprovate competenze di processo in termini di analisi e intervento su processi operativi, in particolare di processi relativi al servizio idrico integrato;
- Conoscenza certificata lingua inglese liv. B1;

- Conoscenza delle principali tecniche e strumenti di pentesting & vulnerability assessment (profilo sistemistico con orientamento alla Security);
- Esperienza maturata presso gestori di servizi regolati, autorità d'ambito o altre istituzioni pubbliche aventi funzioni attinenti al servizio idrico o ad altri servizi regolati per almeno un anno.

ANALISTA FUNZIONALE (A. 13)
(n. 1 risorsa)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- Ascoltare e interpretare le richieste di miglioramento della Società;
- Valutare la fattibilità delle modifiche richieste ed eventualmente proporre soluzioni alternative;
- Analizzare i dati raccolti individuando i nuovi applicativi da implementare e integrare nella Società, e/o le modifiche da apportare a quelli già esistenti;
- Concorrere nella progettazione di tali applicativi o delle loro modifiche, disegnando e mappando i processi di business sottostanti e predisponendo una dettagliata documentazione a riguardo;
- Tradurre i progetti di business in mock-up funzionali rivolti a colleghi e fornitori impegnati nello sviluppo software;
- Valutare ed eseguire testing dell'applicativo nuovo o aggiornato;
- Risolvere eventuali problemi riscontrati in fase di collaudo;
- Redigere la documentazione per la gestione e per la manutenzione degli applicativi e garantire la qualità dei risultati, la completezza del sistema nei confronti dei vincoli tecnologici e progettuali, e che i nuovi progetti siano allineati con gli obiettivi della Società.

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Diploma di scuola superiore;
- Possesso della Patente B;
- Conoscenza dei più utilizzati tool di sviluppo e gestione progettuale;
- Conoscenza dei principi di testing;
- Conoscenza dei più comuni database (Oracle, SQL) e capacità di effettuare query SQL.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Tipologia contratto: apprendistato professionalizzante;
- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 del CCNL GAS - ACQUA;
- Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Laurea in Ingegneria elettronica, Ingegneria Informatica, Informatica o Matematica;
- Voto di laurea;
- Conoscenza, anche base, di elementi di Cyber Security;
- Conoscenza di tecnologie Cloud;
- Conoscenza dei principali gestionali in uso (SAP, Terranova, Engineering, ecc.);
- Esperienza maturata nel ruolo presso multi-utilities o utility nel settore dei servizi a rete;
- Conoscenza della regolazione tariffaria dei settori di attività della Società.

ESPERTO SERVIZI IGIENE AMBIENTALE (A. 14)
(n. 1 risorsa)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- Supportare alla gestione delle raccolte dati finalizzate agli aggiornamenti periodici secondo le disposizioni della regolazione di settore.
- Supportare la pianificazione tariffaria del servizio di igiene ambientale secondo le disposizioni regolatorie applicabili e la predisposizione di simulazioni e di analisi di scenario.
- Supportare l'analisi e l'elaborazione dei dati destinati all'ARERA relativi alla disciplina regolatoria del Servizio di Igiene Ambientale, su aspetti quali qualità contrattuale, qualità tecnica, misura, dati economico-finanziari, Programma degli Interventi.
- Produrre i documenti finalizzati all'interlocuzione con l'Ufficio d'Ambito secondo quanto previsto dagli atti fondamentali dell'affidamento del Servizio di Igiene Ambientale (tra cui Convenzione, Disciplinare Tecnico, Regolamento, Carta dei Servizi).
- Supportare l'analisi delle delibere, dei documenti di consultazione e degli atti ARERA inerenti agli aspetti regolatori rilevanti per la Società e di delibere, documenti ed atti predisposti dall'Ufficio d'Ambito.

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Laurea Magistrale in Ingegneria;
- Patente B
- Ottima conoscenza del pacchetto Office.
- Residenza/domicilio nel raggio di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.
- Buone capacità di organizzazione del lavoro, problem solving e orientamento al risultato, buona predisposizione ai rapporti interpersonali a diversi livelli aziendali e predisposizione al lavoro in team.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 AREA TECNICA E AMM.VA - CCNL dei SERVIZI AMBIENTALI
- Periodo di prova: 6 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Punteggio di laurea magistrale.
- Comprovate competenze in ambito statistico.
- Precedente esperienza presso impianti di gestione rifiuti.
- Esperienza nella modellazione dei servizi di igiene urbana, elaborazione di standard tecnici, operativi ed economici relativi ai servizi di gestione integrata dei rifiuti.
- Conoscenza dei tools di calcolo dei sistemi tariffari (MTR, etc.).

ESPERTO SISTEMI QUALITÀ E SICUREZZA (A.19)
(n. 1 risorsa)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- Interventi di definizione, redazione e controllo delle procedure relative ai sistemi di gestione aziendale in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia (ISO 9001, 14001 e 45000);
- Valutazione dei processi aziendali ai fini della loro conformità alle norme;
- verifica della corretta adozione delle misure di sicurezza e prevenzione per la protezione dei lavoratori;
- pianificazione dei progetti formativi rivolti al personale per il miglioramento della sicurezza, della qualità e dell'ambiente;
- attività di audit interno in materia di sicurezza, qualità e ambiente.

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Laurea magistrale in Ingegneria Gestionale, Ingegneria Civile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio - Ingegneria chimica.
- Precedente esperienza nel ruolo di almeno un anno in attività di sistemi di gestione aziendale qualità/sicurezza/ambiente.
- Buona conoscenza del pacchetto Office.
- Patente B
- Residenza/domicilio nel raggio massimo di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.
- Buone capacità di organizzazione del lavoro, problem solving e orientamento al risultato, buona predisposizione ai rapporti interpersonali a diversi livelli aziendali e predisposizione al lavoro in team.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua
- Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Punteggio della laurea
- Precedente esperienza nel ruolo superiore a 2 anni.
- Esperienze maturate presso aziende o uffici che operano nel settore delle infrastrutture e degli impianti di distribuzione a rete o dell'igiene ambientale per almeno un anno.
- Esperienza in sistemi di certificazione UNI CEI/ENI ISO/IEC 17000.
- Attestazione di avvenuta formazione sulla norma UNI CEI/ENI ISO/IEC 17025:2018.
- Qualifica di auditor.
- Conoscenza certificata della lingua inglese liv. B1

RESPONSABILE RISORSE UMANE (A.20)
(n. 1 risorsa)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- La risorsa ricercata sarà responsabile di tutti i processi di gestione e valorizzazione delle Risorse Umane della Società ricoprendo un ruolo diretto e cruciale di guida in tutte le attività di organizzazione aziendale e di miglioramento dei processi di gestione delle risorse umane.
- La figura avrà l'obiettivo di favorire una nuova visione ed interpretazione della funzione delle Risorse Umane, di supportare la Governance nella gestione delle Relazioni Sindacali, di programmare e gestire la formazione professionale dei dipendenti della Società.
- La risorsa dovrà implementare il Welfare aziendale e supportare il management nella gestione del personale secondo le diverse aree operative di intervento della Società.
- La risorsa avrà un ruolo di rilievo e sarà protagonista decisionale di tutte le soluzioni in materia di sviluppo organizzativo e change management.

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Patente B
- Laurea magistrale in materie umanistiche o giuridico/economiche
- Comprovata esperienza in ruoli analoghi di almeno 3 anni in società pubbliche o private.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. Quadro del CCNL GAS - ACQUA
- Periodo di prova: 6 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Punteggio di laurea
- Comprovata esperienza nella gestione di risorse cui si applica il CCNL per i Servizi Ambientali
- Comprovata esperienza nella gestione di risorse cui si applica il CCNL per il settore GAS-ACQUA
- Esperienza maturata in società di capitali con totale o prevalente partecipazione di capitali pubblici.

RESPONSABILE DELLA GESTIONE DEL PARCO VEICOLARE (A.22)
(n. 1 risorsa)

IL TUO NUOVO RUOLO

Ti occuperai di:

- Gestire il parco automezzi del servizio di Igiene Ambientale definendo le procedure di esercizio e di manutenzione ed alienazione e reintegro del parco veicolare.
- Definire i programmi di manutenzione programmata.
- Rendicontare i costi relativi alla gestione ordinaria e straordinaria del parco veicolare.
- Redigere i capitolati ed i disciplinari tecnici per l'acquisto e noleggio di veicoli.
- Definire gli accordi commerciali (tariffe, listini, sconti) con le officine convenzionate e con i fornitori della ricambistica veicolare.
- Definire e proporre nuove procedure, anche informatiche, volte al conseguimento di maggiore efficienza nell'esercizio della flotta veicolare.

DI COSA HAI BISOGNO PER AVERE SUCCESSO – REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

Si richiedono i seguenti requisiti obbligatori:

- Diploma Tecnico di scuola superiore;
- Patente B;
- Esperienza nel ruolo superiore a 3 anni in attività di gestione di parchi veicolari;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;
- Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

COSA AVRAI IN CAMBIO

- Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 7 AREA TECNICA E AMM.VA - CCNL dei SERVIZI AMBIENTALI
- Periodo di prova: 6 mesi di effettivo servizio.

ALTRE INFORMAZIONI – REQUISITI PREFERENZIALI

I migliori candidati verranno valutati su dati oggettivi e meritocratici, acquistando punteggio, in base ai seguenti punti, che costituiscono titolo preferenziale:

- Laurea magistrale;
- Punteggio della laurea magistrale;
- Ulteriori 2 anni di esperienza nel ruolo in attività di gestione di parchi veicolari presso impianti di gestione rifiuti;
- Abilitazione Responsabile Tecnico presso l'Albo Gestori Rifiuti per le categorie di trasporto;
- Preposto c/terzi trasporto merci/rifiuti;
- Utilizzo degli strumenti informatici per la gestione di data base.